

Certificação Magnet:

Reconhecimento da Excelência em Enfermagem

Marcelo Mekaro



O que é a Certificação Magnet?

O Selo Magnet é uma certificação de excelência para instituições de saúde, reconhecida mundialmente pela American Nurses Credentialing Center (ANCC).





A.C. Camargo
Cancer Center

O que o Selo Magnet Representa?

Valorização

Autonomia, liderança e participação ativa dos enfermeiros.

Ambiente Saudável

Reduz turnover, melhora engajamento e aumenta satisfação.

Como Obter o Selo Magnet?

Transformação da Liderança

Foco em liderança e gestão de enfermagem.

Empoderamento Estrutural

Autonomia e participação dos enfermeiros nas decisões.

Práticas Profissionais Exemplares

Padrões de excelência em práticas de enfermagem.





O Processo de Certificação

1

Pré-aplicação

Autoavaliação e indicadores de qualidade.

2

Aplicação Formal

Envio de documentação e relatórios.

3

Visita In Loco

Verificação da prática diária e entrevistas.

4

Decisão Final

Comitê da ANCC decide sobre a certificação.





Fortalecer

1

Educação Continuada

Incentivar o desenvolvimento
profissional da equipe.

2

Voz dos Enfermeiros

Garantir participação nas
decisões institucionais.

3

Práticas Baseadas em
Evidências

Implementar práticas
comprovadamente eficazes.

4

Cultura de Inovação

Fomentar a busca por
melhorias contínuas.



Plano de Ação para:

Conquista do Selo Magnet no
AC Camargo Cancer Center



Marcelo Mekaro



1. Transformação da Liderança

Objetivo

Liderança de enfermagem inspirar mudanças positivas.

Plano de Ação

- Formação de líderes de enfermagem
- Comitês interdisciplinares
- Plano estratégico de enfermagem

2. Empoderamento Estrutural

Objetivo

Autonomia, crescimento
profissional e reconhecimento.

Plano de Ação

Plano de carreira estruturado

Programa de reconhecimento



3. Práticas Profissionais Exemplares

1 Objetivo

Prática de enfermagem baseada em evidências e focada no paciente.

2 Plano de Ação

- Guidelines de boas práticas
- Educação continuada
- Protocolos de segurança do paciente



4. Novos Conhecimentos, Inovação e Melhoria



Objetivo

Ambiente de inovação e pesquisa para melhoria contínua.



Plano de Ação

- Incentivo à pesquisa científica
- Projetos de inovação assistencial



5. Resultados Empíricos

1

Objetivo

Demonstrar melhores resultados assistenciais e desfechos clínicos positivos.

2

Plano de Ação

- Monitoramento de indicadores de qualidade
- Painéis de indicadores em tempo real
- Auditorias regulares



Cronograma de Implementação

1

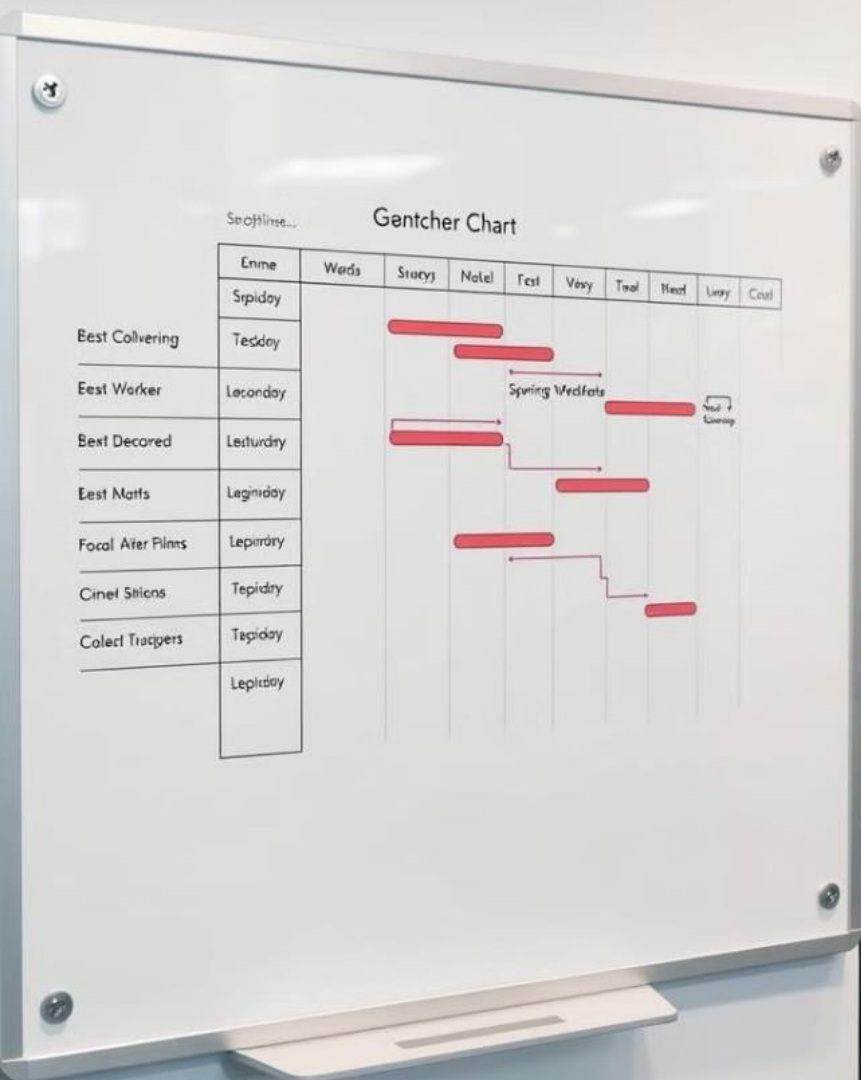
Diagnóstico inicial

2

Cenário atual

3

Determinar prazos



Metas



Tornar Referência Global em Enfermagem Oncológica

Mudança cultural que valoriza o fortalecimento da Enfermagem

Melhor cuidado aos pacientes



O Caminho para o Magnet:

Fortalecendo os pilares para obtenção da
acreditação do Selo Magnet

Marcelo Mekaro



Pilar 1: Liderança em Enfermagem

1 Programa de Mentoria

Capacitar enfermeiros assistenciais para liderança, com foco em gestão de dados e tomada de decisão baseada em indicadores.

2 Hackathons Internos

Desafios criativos para engajar enfermeiros na solução de problemas assistenciais.





A.C. Camargo
Cancer Center



Benefícios Esperados

Retenção

Redução de turnover e aumento da retenção.



Engajamento

Maior engajamento e bem-estar da equipe.





Pilar 2: Excelência Assistencial

Segurança do Paciente

Desenvolver protocolos de segurança do paciente

Prática Baseada em Evidências

Incentivar a produção e divulgação de estudos clínicos de melhores práticas desenvolvidas no ACCamargo Cancer Center



A.C. Camargo
Cancer Center

Pilar 3: Inovação e Tecnologia

Plataforma de Brainstorming

Ferramenta colaborativa para
sugestões e comentários.

Painéis

Painéis de controle visuais para
acompanhar desempenho da
unidade, indicadores de segurança
e satisfação do paciente.

Compartilhamento

Versionamento / Compartilhamento
de ideias através de repositórios
como github





Pilar 4: Experiência do Paciente e da Equipe

Tecnologias NFC e QRCodes

Facilitar elogios e registros de feedback
direto dos pacientes

Smart Feedback

Sistema de feedback contínuo, utilizando dados
de desempenho para reconhecer boas práticas
e identificar pontos de melhoria.



A.C. Camargo
Cancer Center

Diferenciais Propostos

1

Liderança e Capacitação

Fortalecimento da Enfermagem

2

Inovação no Cuidado

Indicadores em tempo real para
decisões rápidas.

3

Centro de Referência

Cuidados adaptados e
humanizados.



Indicadores de Sucesso

Liderança e
Retenção

% de líderes
promovidos
internamente.

Taxa de turnover da
equipe de
enfermagem.

Excelência
Assistencial

Redução de
infecções
hospitalares e
quedas.

NPS (Net Promoter
Score) dos
pacientes.

Inovação e
Tecnologia

Taxa de adesão a
novas tecnologias.

ROI de tecnologias
implementadas.

Satisfação e Bem-
Estar

Índice de bem-estar
da equipe.

Taxa de
engajamento do
paciente.





Muito Obrigado !

Contato:

marcelo.mekaro@accamargo.org.br